



ideados
FORMACIÓN



CÓMO ABORDAR LA SELECCIÓN DE PERSONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



OBJETIVOS



- Comprender los aspectos claves en materia de igualdad para elaborar un protocolo de selección con perspectiva de género aplicable en la empresa.
- Adquirir una visión sistémica de la igualdad en la empresa.
- Conocer el marco legal en materia de igualdad y no discriminación.
- Aprender a desarrollar soportes documentales con perspectiva de género que puedan integrar el futuro protocolo de la empresa.

PROGRAMA FORMATIVO



Contextualización de la igualdad en la empresa

Conceptos clave en la Igualdad de Oportunidades:

- Sexo y Género
- Roles y Estereotipos de género
- Sesgos de género, Sexismo y Discriminación
- Androcentrismo y cultura heredada
- Prejuicios
- Discriminación por razón de sexo. Tipos: Segregación horizontal y
- Segregación vertical.
- Corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, familiar y
- laboral.
- Acciones Positivas
- El acoso sexual y por razón de sexo.
- Igualdad retributiva: la brecha salarial de género.
- ¿Cómo valorar los puestos de trabajo con perspectiva de género?
- Lenguaje inclusivo

El Plan de Igualdad y la selección de personas.

- El eje de acceso al empleo y selección. Diagnóstico y Medidas incluidas en Plan de Igualdad.





PROGRAMA FORMATIVO



Claves para la incorporación de la perspectiva de género en el proceso de selección de personas:

- Sensibilización del equipo humano de selección
- Puesto de trabajo: Definición y descripción MDP
- Detección de necesidades de contratación
- Creación y difusión de ofertas
- Soportes documentales y criterios del proceso selectivo
- Comunicación e incorporación de personas.

Diseño de Protocolo de Selección con perspectiva de género. Aplicación práctica.

- Compromiso y declaración de principios
- Marco legal igualdad y no discriminación
- Medidas
- Seguimiento
- Equipo de selección

DURACIÓN



Esta formación se impartirá íntegramente a través de **AULA VIRTUAL**, con una sesión en directo de **4 horas de duración**.

En este curso, utilizaremos la metodología "aprender haciendo" que permitirá aprender de manera práctica y directa.



ideados
FORMACIÓN



CÓMO ABORDAR LA SELECCIÓN DE PERSONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO