



ideados  
FORMACIÓN



## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN LGTBI EN LAS EMPRESAS



## OBJETIVOS



- Facilitar la claridad de conceptos claves sobre la diversidad afectivo sexual e identidad de género.
- Visibilizar las violencias basadas en estereotipos sexistas que sufren el colectivo de personas LGBTI+ y su necesidad concreta de prevención de las violencias.
- Sensibilizar y dar a conocer el valor de la diversidad. Propiciar un espacio de reflexión y revisión que faciliten actitudes de inclusión de este colectivo LGTBI+.
- Conocer las herramientas clave sobre el protocolo de prevención del acoso contra personas LGTBI en la empresa.

# PROGRAMA FORMATIVO



1. Contextualización
2. 10 conceptos clave: Sistema sexo-género, Sesgos, Discriminación, LGTBIfobia, Violencias, Acoso, Diversidad, Igualdad, Equidad e Inclusión.
3. Diversidad sexo genérica: ¿De qué hablamos?
4. Identidad de género
5. Orientación sexual
6. Expresión de género
7. Discriminaciones contra personas del colectivo LGTBI ¿Qué puedo hacer?
8. PLAN LGTBI. Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas.
9. El protocolo de prevención del acoso contra personas LGTBI: concepto, estructura, definiciones, conductas y procedimiento de gestión de denuncias.
10. Buenas prácticas para la inclusión de personas LGTBI en la empresa.





## DURACIÓN



Esta formación se impartirá íntegramente a través de **AULA VIRTUAL**, con una sesión en directo de **3 horas de duración**.

En este curso, utilizaremos la metodología "aprender haciendo" que permitirá aprender de manera práctica y directa.

ideados  
FORMACIÓN



## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN LGTBI EN LAS EMPRESAS